

Приложение № 9
К коллективному договору работников
МУ ДО Улётовская ДЮСШ
№ 26 от « 30 » 12 20 19 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
А.В.Бабенко
Дата « 10 » 12 2019 г.

Утверждаю
Директор МУ ДО Улётовская ДЮСШ
А.А.Замальдинов
Приказ № 44 от « 10 » 12 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах единовременных премий и за выполнение работ не входящих в круг обязанностей работников МУ ДО Улётовская ДЮСШ.

Настоящее Положение разработано с целью установления надбавки за интенсивность и качества работы и за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки работникам в МУДО Улётовская ДЮСШ (далее Учреждение) в соответствии закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края» и Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Улётовский район» от 10 февраля 2015 года № 159

Положение распространяется на всех постоянных и выполняющих функции по внутреннему совместительству работников в Учреждении.

1. Рекомендуемые размеры выплат за работы не входящих в круг обязанностей работника (% начисляются от должностного оклада):

- работникам рабочих специальностей (работному по обслуживанию зданий, сторожу, вахтёру) за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании ДЮСШ – 25% ;
- работникам ДЮСШ за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения и др.) – 10%;
- тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями – 20%.

2. Постоянные выплаты работникам за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются:

- за работу с сайтом buss.goо-10%;
- за работу с сайтом Учреждения на портале zabaida.ru, «Сетевой город»-10%
- за работу с сайтом закупки.goо.ru- 10%.
- к окладу (должностному окладу) за руководство металлургическим объединением РМО- 10%;

3. Работникам могут выплачиваться единовременные премии:

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей- не более 50 % от должностного оклада (ставки заработной платы);
- в связи с государственными или профессиональными праздниками – 30 % от должностного оклада (ставка заработной платы);
- в связи с юбилейными датами их рождения (женщины-55, мужчины- 60 лет) – один должностной оклад (ставка заработной платы).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере 100% должностного оклада (ставки заработной платы).

выполняются представленные к премированию работы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.