

Приложение № 7
Коллективному договору
работников МУ ДО Улётовская ДЮСШ
№ 26 от « 30 » 12 20 19 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
А.В.Бабенко
А.В.Бабенко
Дата « 10 » 12 2019 г.

Утверждаю
Директор МУ ДО Улётовская ДЮСШ
А.А.Замальдинов
А.А.Замальдинов
Приказ № 66/от « 10 » 12 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах молодым специалистам в муниципальном
учреждении дополнительного образования Улётовская ДЮСШ.

Настоящее Положение разработано в целях привлечения и укрепления
кадрового тренерского состава в МУДО Улётовская ДЮСШ (далее Учреждение)
в соответствии закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об
оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края» и
Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений
муниципального района «Улётовский район» от 10 февраля 2015 года № 159

Положение распространяется на всех постоянных работников в
Учреждении.

Надбавка молодым специалистам:

В целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава
рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а
также тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам,
осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее
специалист-наставник).

Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет,
заключившим трудовой договор с муниципальным образовательным
Учреждением в течение одного года после окончания имеющих государственную
аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего
профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20% оклада
(должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени,
ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

Устанавливается также надбавка до 10% к должностному окладу –
специалисту-наставнику.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трёх лет с
момента заключения трудового договора с Учреждением.

При переводе молодого специалиста в течение трёх лет после заключения
трудового договора с Учреждением в другую муниципальную образовательную
организацию ранее установленная надбавка сохраняется.